## Opdrachten voor de begeleidingsbijeenkomst Professional Skills in lesweek 6, OOSE-basissemester 2, 2020-2021

Centraal thema: **Projectmethode en** **Rollen**

Doel opdracht: Zicht krijgen op de in het project gehanteerde methode en de bijbehorende rollen

Waarom? In de eerste bijeenkomsten van je projectteam (de PSU, project Start Up) moet je met elkaar afspraken maken wie welke rol gaat vervullen. Daarvoor is het nodig zicht te hebben op de taken en verantwoordelijkheden die voor iedere rol nodig zijn. A

**Voorbereiding**:



**Individueel**: De eerste stap is het verdiepen in het onderwerp door eerst theorie te lezen zodat je een beeld krijgt welke factoren wel/niet bijdragen aan een functionerend team.

* Bestudeer in de reader Projectmanagement H5 (plannen) en de reader Scrum. Werk een rol nader uit:
  + - Het doel ervan: waarvoor is de ‘rolhouder’ verantwoordelijk?
    - Concrete taken, gekoppeld aan de projectmethode, die die rol moet uitvoeren. Anders gezegd: wanneer doet deze rol wat?
* Bedenk 1 toetsvraag met antwoord over de methode. Zet je toetsvraag in het document *Toetsvragen* in jullie kanaal.
* Bedenk wat je met de docent wilt bespreken over de projectmethode (noteer je vragen).



**Groep**: Pas de theorie toe binnen je groep (of neem een vorige groep als uitgangspunt).

* Review elkaars uitwerking van de rollen.
  + Gebruik hierbij criteria die het beoordelingsmodel staan.
  + Zorg er met elkaar voor dat de rollen geen overlap kennen of dat er zaken vergeten zijn. Het streven is dat je, als je met deze set het project ingaat, geen taken niet of dubbel oppakt.
  + Bespreek met elkaar:
    - Welke vragen hebben jullie nog over de rollen en de toepassing ervan in het project?
    - Geef elkaar feedback: motiveer ieders geschiktheid voor elke rol. GEIN!
  + Zet jullie uitwerkingen in één document in het Teamskanaal.

**Tijdens begeleidingsbijeenkomst:**

* Stel de vragen die jullie hebben over de methode en de rollen.
* Wat ga je doen als er meer mensen in jouw team jouw voorkeursrol blijken te willen uitvoeren? Of als er een rol niet ingevuld dreigt te worden? Welk besluitvormingsproces is nodig?

*Aandachtspunt:*

Zorg dat je wekelijks je analyseformulier aanvult, de opdrachten en besprekingen geven je input voor je eigen PAF.